



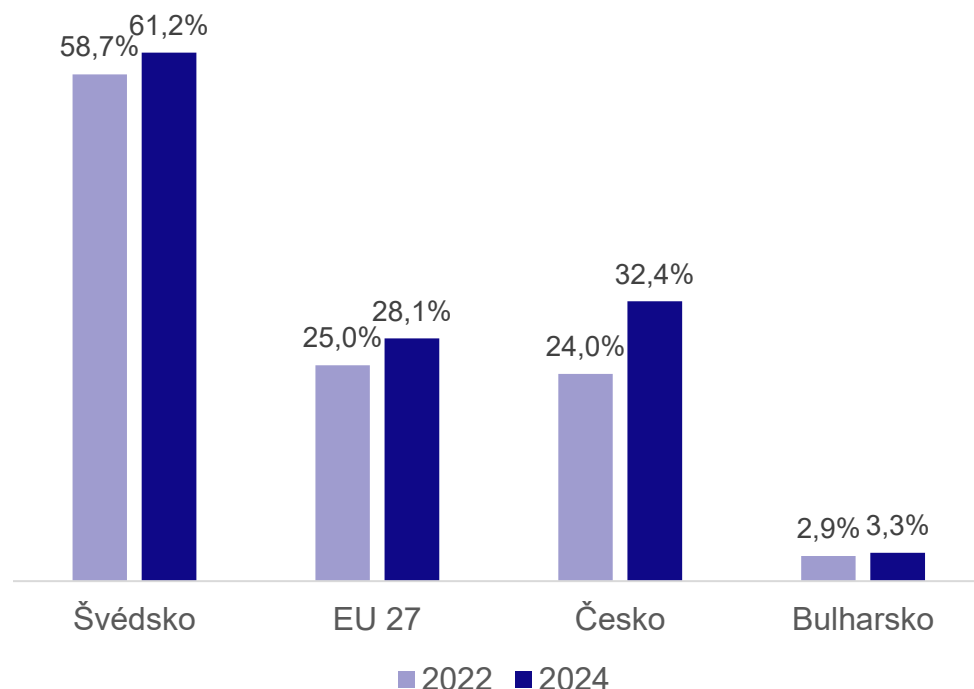
Úřad práce ČR

Rekvalifikace a digitální kurzy v gesci ÚP ČR

Ing. Kateřina Budínová, ředitelka odboru zaměstnanosti a EU
Úřad práce ČR

Vzdělávání dospělých - cíle

Míra účasti dospělých ve věku od 25 do 64 let
na vzdělávání a odborné přípravě



Cíle vzdělávání dospělých do roku 2030



Cíl EU
60 %

EU si stanovila cíl, aby se do roku 2030 alespoň 60 % dospělých (ve věku 25–64 let) účastnilo nějaké formy vzdělávání každý rok.

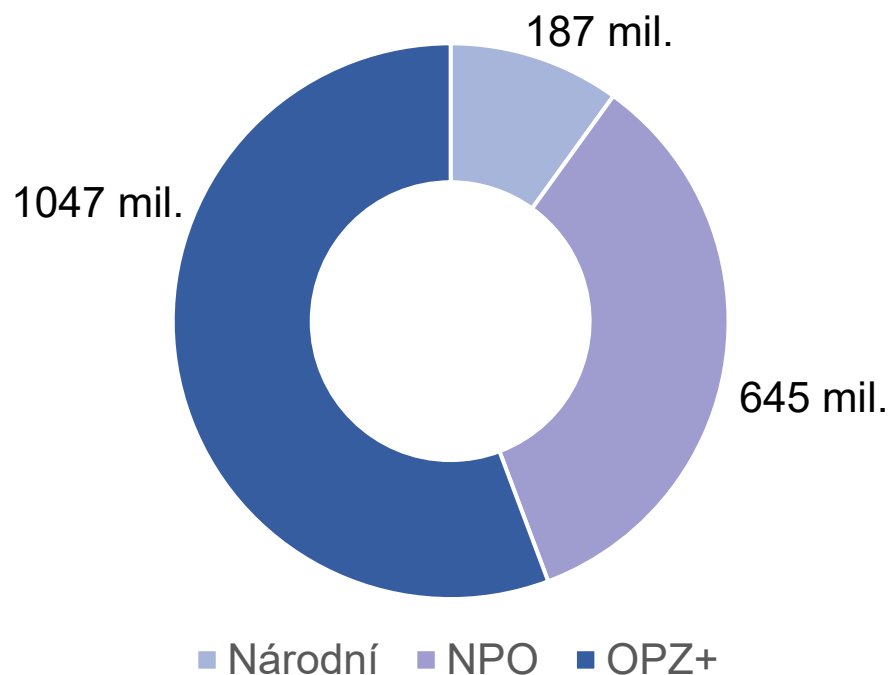
Cíl ČR
45 %

Česká republika si stanovila národní cíl zvýšit účast dospělých na vzdělávání na 45 % ročně do roku 2030



Aktivní politika zaměstnanosti

Celkové výdaje na APZ v roce
2024 činily **1,879 mld. Kč**

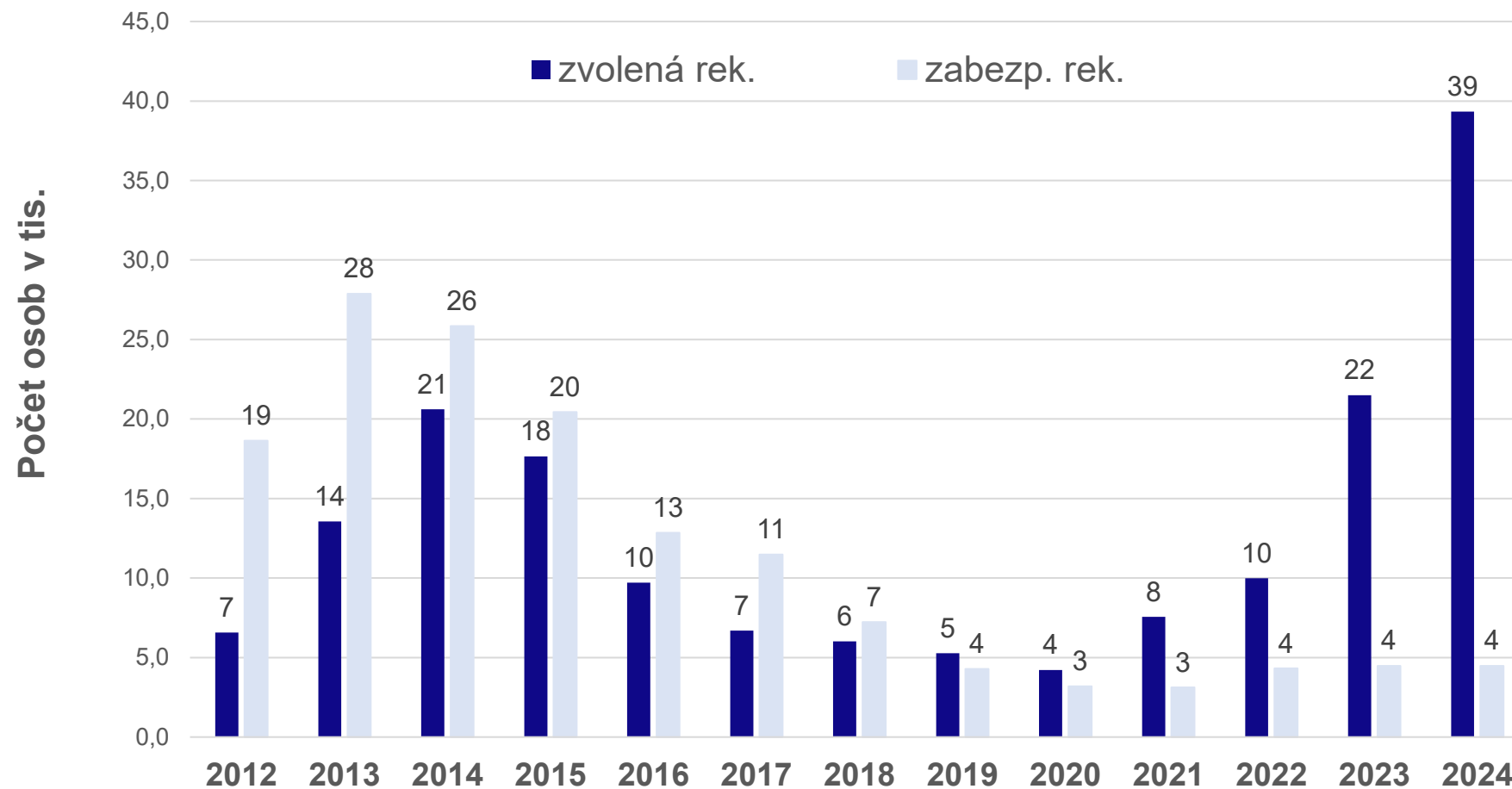


REKVALIFIKACE
1,045 mld. Kč

SÚPM
568 mil. Kč

VPP
77 mil. Kč

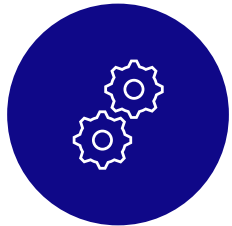
Vývoj počtu rekvalifikací



Rekvalifikace v roce 2025



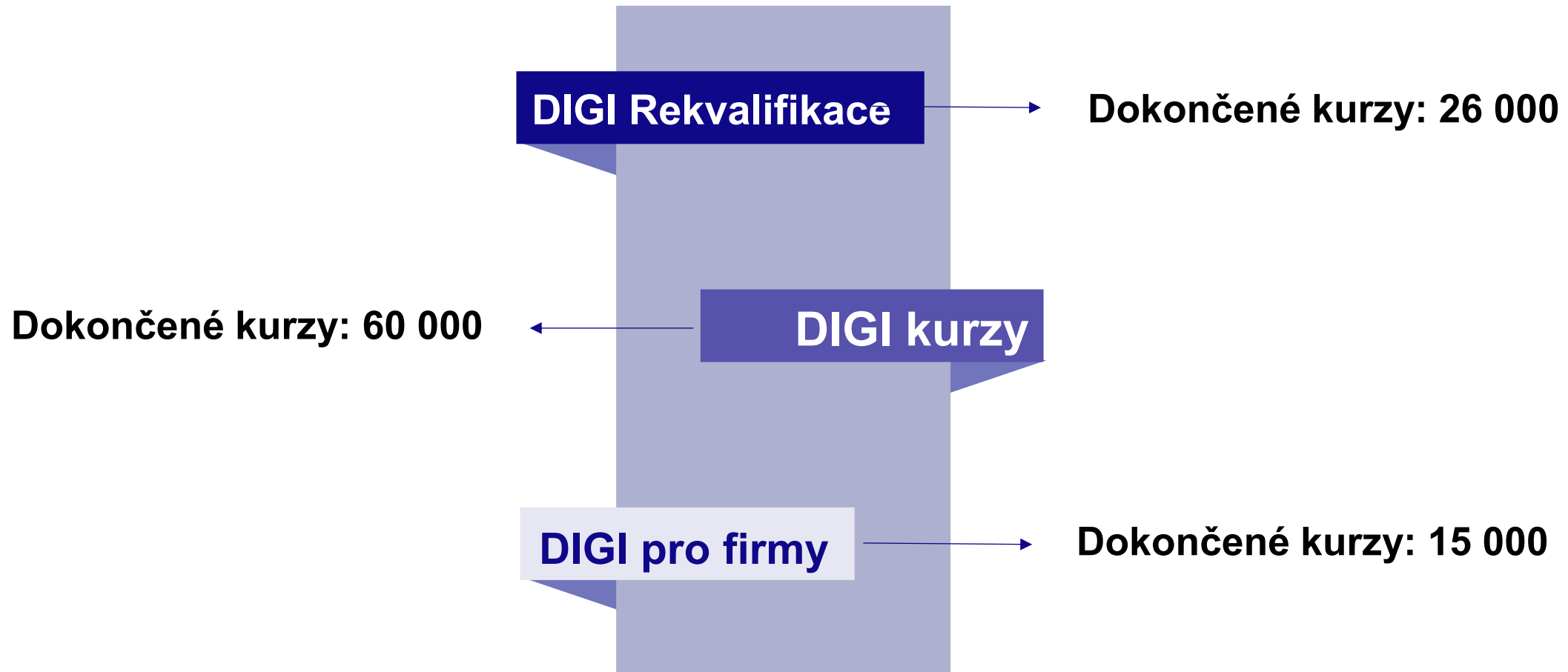
K 31. červenci 2025 prošlo rekvalifikací celkem 34 997 osob, což je meziročně o 53 % více.



Nejčastější druhy rekvalifikací:

- Kurzy českého jazyka pro cizince
- Digitální dovednosti
- Kurzy zaměřené na získání konkrétních profesních certifikací

Podpora dalšího vzdělávání z NPO



Databáze Jsem v kurzu | MPSV



Jaké vzdělání a kurzy můžete získat?



Zabezpečená
rekvalifikace



Zvolená rekvalifikace



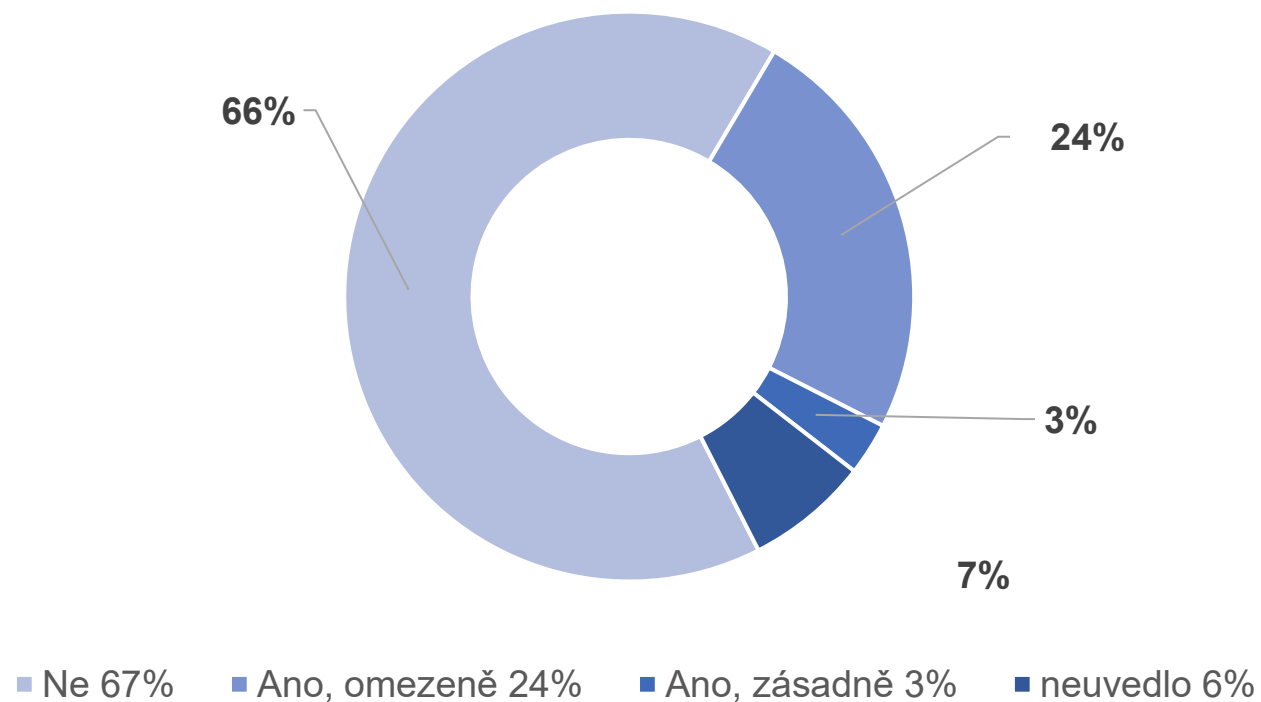
Kurzy digitálního
vzdělávání

Regionální vzdělávací centra ÚP ČR



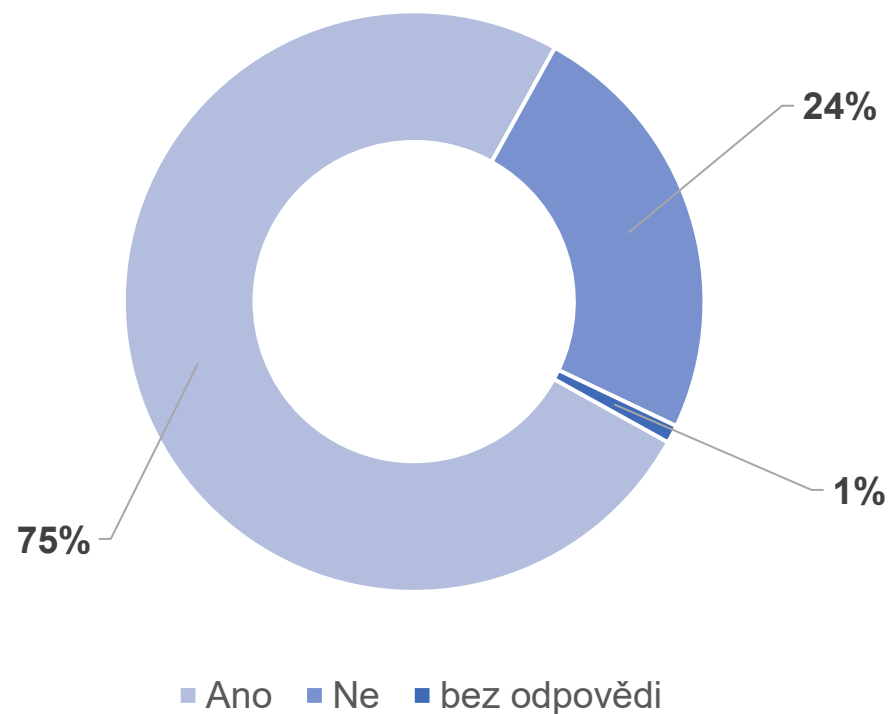
Dotazníkové šetření u zaměstnavatelů

Omezují Vaše podnikání nedostatečné dovednosti zaměstnanců?



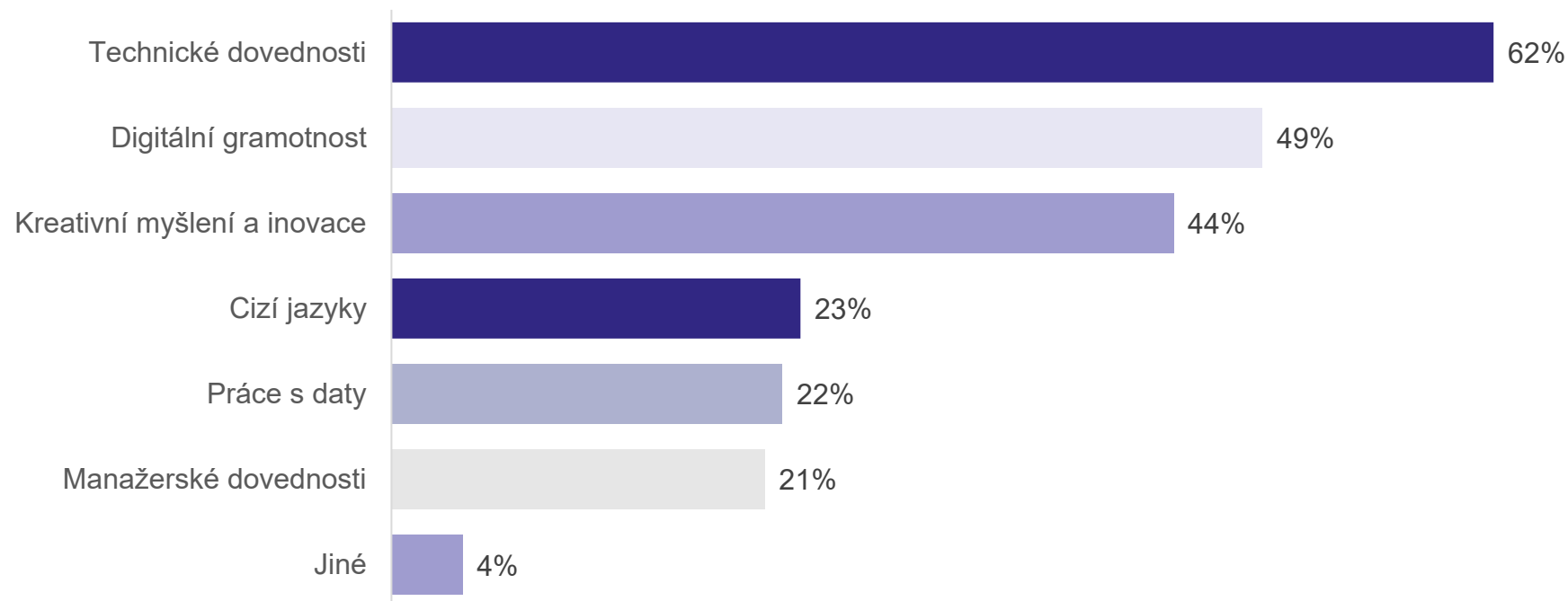
Dotazníkové šetření u zaměstnavatelů

Plánujete v následujících 2 letech investovat do vzdělávání a rozvoje dovedností zaměstnanců?
(pouze firmy, které omezují nedostatečné dovednosti zaměstnanců)

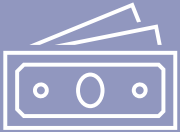


Dotazníkové šetření u zaměstnavatelů

Jaké dovednosti považujete u Vašich zaměstnanců za klíčové pro budoucnost?



Vzdělávání pro firmy



Nižší náklady firem

Malé a střední podniky často omezují investice do vzdělávání, což může z dlouhodobého hlediska ohrozit jejich konkurenceschopnost.



Integrace cizinců

Zaměstnávání cizinců je pro ČR nezbytné, jejich integrace však vyžaduje podporu výuky češtiny pro lepší komunikaci a prevenci.



Flexibilita

Vzdělávání ve firmách zvyšuje uplatnitelnost zaměstnanců na trhu práce a zkracuje případnou dobu evidence na ÚP ČR.



Adaptace

Rychlý rozvoj technologií (digitalizace, AI a automatizace) zásadně mění požadavky na dovednosti pracovní síly.

Tematické vymezení firemního vzdělávání

Pokročilé digitální dovednosti

Nebudou podporovány základní digitální gramotnosti ani vysoce pokročilé IT

Jazykové vzdělávání

Zahrnuje pouze výuku českého jazyka pro cizince



Technické vzdělávání

- Dovednosti v Průmyslu 4.0
- Energetická transformace
- Řemeslné dovednosti
- Profesní certifikáty

Povinné vzdělávání

3 volitelná témata:

- umělá inteligence
- kyberbezpečnost
- digitální gramotnost

**Děkuji
za pozornost!**

